


Emesso da: Ufficio Ambiente e Sicurezza, HR	POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE, LA SICUREZZA SUL LAVORO E LA PARITA' DI GENERE	Rev. 7	Data: 01/12/2023	Pagina 1/3
--	--	-----------	---------------------	---------------

# POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE LA SICUREZZA SUL LAVORO E LA PARITA' DI GENERE

Situazione Revisioni		
Revisione	Data	Motivazione
0	13/06/2012	1° Emissione
1	14/01/2015	Variatione dell'Amministratore Delegato
2	18/10/2017	Transizione a ISO 14001:2015
3	31/10/2019	Transizione a ISO 45001:2018
4	03/02/2020	Aggiunta dettagli sul Risk Based Thinking
5	04/04/2022	Cambio Amministratore Delegato
6	21/11/2023	Parità di genere
7	01/12/2023	Cambio Amministratore Delegato

MANAGING DIRECTOR  
BARBARA SALIMBENI  


<b>MARCHON</b> Emesso da: Ufficio Ambiente e Sicurezza, HR	Documento per l'ambiente e la sicurezza		AMBIENTE SICUREZZA PDG	
	<b>POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE, LA SICUREZZA SUL LAVORO E LA PARITÀ DI GENERE</b>		Rev. 7	Data: 01/12/2023

MARCHON ITALIA Srl è tra i leader sul mercato internazionale nella produzione e commercializzazione di occhiali da vista e da sole.

La società si caratterizza da sempre per l'attenzione alle persone e al territorio in cui opera. In linea con i valori del Gruppo MARCHON EYEWEAR Inc., la presente Politica definisce gli indirizzi generali per l'attuazione di un Sistema di Gestione Ambientale, per la Salute e Sicurezza e per la Parità di Genere orientato al Risk Based Thinking che consenta di attuare uno sviluppo sostenibile, anche considerando il contesto in cui l'azienda opera, prevenendo l'inquinamento, gli infortuni e le malattie professionali, e garantendo che a tutte le persone siano offerte pari opportunità, senza distinzione di sesso, migliorando continuamente le proprie prestazioni anche in questi ambiti.

I valori su cui poggia la presente politica sono:

### **GESTIONE DI RISCHI E OPPORTUNITÀ NELLA TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DELLE PERSONE E TUTELA AMBIENTALE**

MARCHON Italia Srl intende preservare l'ambiente interessato dalle attività dell'Azienda, ponendo massima attenzione ai Rischi e agli Aspetti particolarmente sensibili e proteggendo la sicurezza e la salute delle persone che lavorano all'interno e con le quali collabora.

### **SOSTEGNO ALLA PARITÀ DI GENERE**

In MARCHON Italia srl la promozione e il mantenimento di un luogo di lavoro che sia favorevole ai principi di rispetto per le diversità, alla creazione di percorsi di crescita equi e valorizzanti delle competenze di ogni persona e all'inclusione affinché ognuno possa sentirsi parte attiva dell'organizzazione, sono punti chiave dell'impegno quotidiano aziendale. MARCHON crede infatti nell'importanza di porre la persona con i suoi talenti e attitudini al centro, indipendentemente dal genere, età, etnia, credo religioso, abilità, orientamento affettivo e sessuale, ruolo e luogo in cui operino. Tuttavia, guardando al mercato del lavoro nazionale internazionale in cui MARCHON Italia srl opera, le donne non riescono a trovare un'adeguata rappresentazione, rimanendo ai margini, soprattutto nei ruoli di responsabilità e nei settori in forte sviluppo. La prassi UNI PdR 125:2022 rappresenta una reale opportunità di cambiamento per la creazione di una nuova cultura basata sulla parità di genere. In coerenza con i propri principi e valori, MARCHON ha deciso di fare rete e prendere parte a questo cambiamento, impegnandosi nel perseguire gli obiettivi dettati dalla UNI PdR 125:2022. L'impegno per la parità di genere riguarda la revisione e il mantenimento di processi aziendali che possano supportare la valorizzazione e la crescita di ogni persona, in particolare nelle fasi cruciali di Selezione ad assunzione (recruitment), Gestione delle carriere, Equità salariale, Ruoli di cura e Genitorialità, Conciliazione dei tempi vita-lavoro. L'impegno per un cambiamento culturale che sia reale e duraturo a favore della parità di genere passa soprattutto dai comportamenti e dalle parole utilizzate dalle persone nelle attività quotidiane, a tutti i livelli e ruoli professionali. Per questo MARCHON Italia srl si impegna a prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) nei luoghi di lavoro, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso. Impegno costante anche nell'utilizzo di linguaggi che riconoscano e riflettano le unicità e non siano veicolo di pregiudizi inconsci. L'impegno alla parità di genere viene portato a conoscenza di tutto il personale aziendale, stakeholder, fornitori e tutta la rete di cui MARCHON Italia srl fa parte, in modo che ogni persona, grazie ai propri talenti, competenze e ruoli ricoperti, possa contribuire attivamente e con maggiore consapevolezza al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

### **PARTECIPAZIONE E COINVOLGIMENTO LAVORATORI**

L'obiettivo di MARCHON Italia Srl è quello di coinvolgere il personale interno definendo le responsabilità e le risorse sia per una adeguata gestione degli aspetti ambientali, sia per una adeguata ed efficace gestione dei rischi per la salute e la sicurezza del lavoro. Scopo principale è quello di aumentare la consapevolezza di tutti i dipendenti, tramite opportuni momenti formativi e attiva partecipazione.

### **OBIETTIVI E MIGLIORAMENTO COSTANTE**

MARCHON Italia Srl valuta periodicamente, per mezzo di audit, la performance del proprio Sistema di Gestione in ambito ambientale, di salute e sicurezza e di parità di genere nonché la sua efficienza ed efficacia rispetto agli obiettivi strategici ed operativi che vengono stabiliti. Questi Obiettivi derivano da un adeguato controllo sull'impatto ambientale (es. ottimizzando i consumi di risorse naturali, e controllando la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile), sui rischi per la sicurezza e salute delle attività aziendali (es. migliorando l'ambiente di lavoro, il benessere dei lavoratori, la collaborazione con i fornitori per i processi in outsourcing) e in tema di parità di genere, attraverso la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, formazione, sviluppo e carriera delle persone.

### **PARTI INTERESSATE**

MARCHON Italia Srl assicura e favorisce la cooperazione con le autorità pubbliche competenti e garantisce inoltre un impegno costante che le proprie attività siano condotte nel rigoroso rispetto della vigente normativa. Considerando le parti interessate, l'organizzazione valuta esigenze ed aspettative rilevanti delle stesse, adoperandosi per soddisfarle stabilendo obiettivi e individuando nuove opportunità.

L'azienda comunica in maniera proattiva questa politica al pubblico esterno e ai dipendenti di MARCHON Italia srl.

MANAGING DIRECTOR  
 BARBARA SALIMBENI  


<b>MARCHON</b> Emesso da: Ufficio Ambiente e Sicurezza, HR	Documento per l'ambiente e la sicurezza		AMBIENTE SICUREZZA PDG	
	<b>POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE, LA SICUREZZA SUL LAVORO E LA PARITA' DI GENERE</b>		Rev. 7	Data: 01/12/2023

## **POLICY FOR THE ENVIRONMENT, HEALTH AND SAFETY AT WORK and GENDER EQUALITY**

MARCHON ITALIA Srl is among the leaders on the international market in the production and marketing of eyeglasses and sunglasses.

The company has always been characterized by its attention to people and the territory in which it operates. In line with the values of the MARCHON EYEWEAR Inc. Group, this Policy defines the general guidelines for the implementation of an Environmental, Health and Safety and Gender Equality Management System oriented towards Risk Based Thinking which allows the implementation sustainable development, also considering the context in which the company operates, preventing pollution, accidents and occupational diseases, and ensuring that all people are offered equal opportunities, without distinction of sex, continuously improving their performance also in these areas.

The values on which this policy is based are:

### **RISK MANAGEMENT AND OPPORTUNITIES IN THE PROTECTION OF PEOPLE'S HEALTH AND SAFETY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION**

MARCHON Italia Srl intends to preserve the environment affected by the Company's activities, paying maximum attention to Risks and particularly sensitive Aspects and protecting the safety and health of the people who work within and with whom it collaborates.

### **SUPPORT FOR GENDER EQUALITY**

In MARCHON Italia srl the promotion and maintenance of a workplace that is conducive to the principles of respect for diversity, the creation of fair growth paths that enhance the skills of each person and inclusion so that everyone can feel an active part of the organization, are key points of the company's daily commitment. MARCHON in fact believes in the importance of placing the person with their talents and aptitudes at the center, regardless of gender, age, ethnicity, religious belief, ability, emotional and sexual orientation, role and place in which they work. However, looking at the international national labor market in which MARCHON Italia srl operates, women are unable to find adequate representation, remaining on the margins, especially in roles of responsibility and in rapidly developing sectors. The UNI PdR 125:2022 practice represents a real opportunity for change for the creation of a new culture based on gender equality. In line with its principles and values, MARCHON has decided to network and take part in this change, committing itself to pursuing the objectives dictated by UNI PdR 125:2022. The commitment to gender equality concerns the review and maintenance of company processes that can support the valorization and growth of each person, in particular in the crucial phases of recruitment, career management, salary equity, roles of care and parenting, work-life balance. The commitment to a real and lasting cultural change in favor of gender equality passes above all through the behaviors and words used by people in daily activities, at all professional levels and roles. For this reason, MARCHON Italia srl is committed to preventing all forms of physical, verbal and digital abuse (harassment) in the workplace, promoting a safe and respectful working environment. Constant commitment also in the use of languages that recognize and reflect uniqueness and are not a vehicle for unconscious prejudices. The commitment to gender equality is brought to the attention of all company staff, stakeholders, suppliers and the entire network of which MARCHON Italia srl is part, so that each person, thanks to their talents, skills and roles covered, can contribute actively and with greater awareness to achieve the set objectives.

### **WORKER PARTICIPATION AND INVOLVEMENT**

The objective of MARCHON Italia Srl is to involve internal staff by defining the responsibilities and resources both for adequate management of environmental aspects and for adequate and effective management of workplace health and safety risks. The main aim is to increase the awareness of all employees, through appropriate training sessions and active participation.

### **OBJECTIVES AND CONSTANT IMPROVEMENT**

MARCHON Italia Srl periodically evaluates, through audits, the performance of its Management System in the environmental, health and safety and gender equality fields as well as its efficiency and effectiveness with respect to the strategic and operational objectives that are established. These Objectives derive from adequate control over the environmental impact (e.g. optimizing the consumption of natural resources, and controlling the production of waste, encouraging its recovery where possible), on the risks to the safety and health of company activities (e.g. improving the working environment, the well-being of workers, collaboration with suppliers for outsourced processes) and on the subject of gender equality, through the creation of a work environment with equal gender opportunities throughout the entire selection and management cycle, training, development and career of people.

### **STAKEHOLDERS**

MARCHON Italia Srl ensures and promotes cooperation with the competent public authorities and also guarantees a constant commitment that its activities are conducted in strict compliance with current legislation. Considering the interested parties, the organization evaluates their relevant needs and expectations, working to satisfy them by establishing objectives and identifying new opportunities.

The company proactively communicates this policy to the external public and to MARCHON Italia srl employees.

MANAGING DIRECTOR  
 BARBARA SALIMBENI  
